



Next-Work.Year-Round.

Human Capital Pool

Beter in uw wisselende personeelsbehoefte
voorzien door regionale pool betrokken en
opgeleide logistiek flexmedewerkers.



Regionale pool flexibele en ervaren logistiek medewerkers

Gemotiveerde en ervaren logistiek medewerkers zijn moeilijk te vinden en vaak nog moeilijker te behouden. U wilt graag in deze arbeidskrachten investeren, maar tegelijkertijd flexibel blijven. Herkenbaar? Human Capital Pool biedt u een nieuwe oplossing. Samen met andere bedrijven deelt u een pool van goed opgeleide, regionaal beschikbare en flexibele arbeidskrachten. Sluit u aan bij de Human Capital Pool en krijg meer zekerheid in de periode dat u daar het meest behoefte aan heeft.

Hoe werkt de Human Capital Pool?

In de pilot Human Capital Pool zijn de flexwerkers geselecteerd voor twee veel voorkomende functies: **allround productiemedewerker en logistiek/heftruck-medewerker**. Als deelnemer aan de Human Capital Pool kunt u rekenen op breed inzetbare arbeidskrachten: flexibel inzetbaar, geschikt voor (zwaar) fysiek werk, en in het bezit van een VOG (Verklaring Goed Gedrag). Van de Human Capital Pool krijgen ze een half jaar contract met uitzicht op een jaarcontract bij goed functioneren. Dat geeft zekerheid en zorgt ervoor dat ze gemotiveerd bij de verschillende bedrijven aan het werk gaan. Wanneer een flexwerker bij u 'terugstroomt' na een eerdere werkperiode, profiteren jullie samen van de kennis die de flexwerker eerder heeft opgedaan over uw sector en uw product. Daardoor ontstaat meer binding tussen werkgever en werknemer; aan het begin van een nieuwe werkperiode maakt u samen een vliegende start.

Productie
& logistiek

Zekerheid





Continuïteit

Heeft uw bedrijf extra personeelsvraag in de periode oktober-april?

De Human Capital Pool is opgezet door Rotterdam Food Cluster (RFC), initiatief van gemeente Rotterdam. De pilot wordt ondersteund door branchevereniging GroentenFruit Huis en werkgeversorganisatie AWWN en komt voort uit de behoefte van de AGF-sector, die in de periode oktober-april structureel minder werk heeft. Heeft u in die periode juist een extra personeelsvraag, en bent u op zoek naar zekerheid en continuïteit? Dan kan de Human Capital Pool wel eens de perfecte oplossing zijn.

De Human Capital Pool start op 1 oktober. Tijdens de tweejarige pilot verzorgt Rotterdam Food Cluster de juridische en administratieve kant. Bij ziekte of disfunctioneren van de flexwerkers dekt Rotterdam Food Cluster bovendien alle risico's af en als woon-werkvervoer een barrière vormt, komt daarvoor een oplossing. De leerpunten die de bedrijven de komende twee jaar opdoen, worden gebruikt om de Human Capital Pool na de pilotperiode een structureel vervolg te geven.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Via de Human Capital Pool geeft u ook vorm aan uw MVO-beleid. Nu lopen gemotiveerde, ervaren mensen ondanks hun kwaliteiten het risico om in een uitkeringssituatie terecht te komen. In de Human Capital Pool krijgen flexwerkers niet alleen meer zekerheid, maar behouden ze ook variatie in hun werk. Doordat u en de andere bedrijven eerder geneigd zijn hen te begeleiden en te coachen, draagt u bij aan de ontwikkeling van werkfitte, multi-inzetbare arbeidskrachten. Schoolverlaters kunnen via de Human Capital Pool ervaring opdoen en kennis maken met nieuwe sectoren; als ondernemer boort u hiermee een nieuwe, duurzame bron aan voor betrokken personeel. Oudere doelgroepen met zwaar fysiek werk krijgen binnen de Human Capital Pool meer mogelijkheden om (stap voor stap) lichter werk te gaan doen. Ook hier snijdt het mes aan twee kanten: terwijl de betreffende flexwerkers langer vitaal blijven, bespaart u zelf op uitval- en ziektekosten.



Zekerheid zonder vaste contracten?

Wisselingen in uw personeelsvraag maken het onaantrekkelijk om mensen een vast contract aan te bieden. Gevolg: na een (seizoens)piek bent u uw personeel en hun ervaring weer kwijt, waarna u voor een volgende piek opnieuw mensen moet werven en inwerken. Bakker Barendrecht, Meeder en Fresh Pack Logistics hebben daarom de handen ineengeslagen en starten op 1 oktober 2018 met de pilot Human Capital Pool. De bedrijven kunnen duurzaam investeren in opleiding en begeleiding, zonder dat ze mensen zelf vast in dienst moeten nemen. Afhankelijk van de werkdruk kunnen de flexwerkers bij alle aangesloten bedrijven aan de slag.

Klinkt dit interessant? Human Capital Pool is nog op zoek naar nieuwe werkgevers die willen deelnemen. Uit de AGF-sector, maar zeker ook van daarbuiten: bedrijven die elkaar aanvullen qua piek- en dalbelasting en daarmee jaarrond werk leveren.

Next-Work.Year-Round.



Sluit u nu aan bij de Human Capital Pool

Door u aan te sluiten bij de Human Capital Pool, slaat u meerdere vliegen in één klap.

U kunt makkelijker en beter in uw wisselende personeelsbehoefte voorzien, levert een positieve (MVO-)bijdrage aan de arbeidsmarkt en bespaart op wervings-, inwerk- en uitzendkosten.

Neem dus nu contact op met Sharon Janmaat
sj.janmaatbouw@rotterdam.nl
voor meer informatie of ga naar
www.rotterdamfoodcluster.com.

HUMANCAPITALPOOL is een initiatief van:

